



プラチナ未来スクール 講師キャリア棚卸シート

ね
ら
い

- ✓ 自身の経験を振り返り、生徒のためになりそうな「経験・失敗談」を見つける
- ✓ 自身の性格を分析し、講師として伸ばしたい特性、注意しなくてはならない特性を見つける
- ✓ 後輩育成をしたことを思い出し、講義に役立てる

STEP1:社会人になってからの「自分年表」を作りましょう

現在からさかのぼり、重要だった出来事や業務を箇条書きで書きましょう。また当時、工夫したこと、印象に残っている「失敗」など、思い出せることは書いてみましょう。足りなければもう1枚プリントしてください。

	入退社、異動などの出来事、業務の内容 (会社以外の経験でも OK です)	具体的にはどんなことを、どんな風に工夫していましたか?どんな「失敗」をしましたか?
現在 2019年	65歳で退職	
2009年	役職定年	今までと全く違う部署に配属され、後輩のサポートに従事。知識は追い付けなくなったが、自分の経験を話すことは若手の役に立つのだと知った。
2008年	入社当時の上司に再会	子どもを育成する私塾を開いているとのこと。老後について思いを馳せる。
1998年	2000年問題、システムPC化の対応	2000年問題を期に社内システムの全PC化に踏み切る。連日遅くまで働いたが、苦勞の甲斐あって無事に稼働した。チームで飲んだ酒は旨かった。
1994年	品質管理システムの開発に従事	入社当初の経験を活かせると考えていたが、実際には20年前の知識で臨んでしまったためプロジェクトは失敗。知識のアップデートの大切さを痛感。
1990年	組織改編でコンピュータ事業部へ異動 生産管理システムの開発に従事	組み込みシステムとは勝手が違うため、まずはお客様の意見を収集した。お蔭で、お客様にとって使いやすいシステムを構築できた。
1984年	自分が開発した組み込みシステムが初めて製品に組み込まれる	とても嬉しかったが、販売後にシステムの不具合が見つかる。テストを徹底していればと後悔している。
1980年	開発部に異動 LSIの開発に従事	当時はLSIへの変更過渡期であったため、多くの書籍を読み勉強した。勘違いから高額なテスト機器を壊してしまった。
社会人 スタート 1976年	株式会社〇〇に入社、開発部が希望だったが、品質管理部に配属となる	希望の部署に入れずに落ち込んだが、上司に「品質管理は製造の屋台骨だ。良いものをお客様に届けないと意味がない」と言われ、気持ちを改める。

STEP2:以下の項目について、できるだけ簡単にまとめてみましょう

◆あなたの経験で「これは人に自慢できる!」と思うことは何ですか、またそのポイントは何ですか?
(例)「業務改善の提案をし、30%の納期短縮に成功」「新商品を開発し、〇〇の点でお客様に喜ばれた」など
将来を見据えた設計をし、開発したシステムが長く稼働したこと。
小規模工場向けに販売した生産管理システムが、今でも稼働していること。
◆逆に「これは失敗だった……」と思うことは何ですか、またその理由は何ですか?
小さなもので良いので、複数思い出してみてください。
(例)「思い込みで間違った開発を進めたことが納品時に発覚し、作り直しになってしまった」 「顧客とのトラブルで自社の都合を優先させてしまった結果、顧客との関係を悪化させてしまった」など
・勘違いと思い込みによって、高額な機器を壊してしまった。マニュアルを読むことが大切だった。
・テストが十分でなく、販売後に組み込みシステムの不具合を出してしまった。大事には至らなかったが、思い出すと今でも背筋がヒヤッとする。
・無理をさせた部下が過労で入院してしまったこと。
◆あなたはどんな人で、どんな風に仕事を進めるタイプですか?
□あなたが仕事で大切にしていたことはなんですか?
(例)「相手の期待を超える仕事をする」「お客様の気持ちを一番に考える」など
・チームワークが一番大切。協力会社も、お客様も、すべてを自分のチームとして考える。
・わからないことや困ったことがあれば、遠慮なく相談できる社内の雰囲気
□あなたはどんな人? または、友人や同僚にどんな人だと言われますか?
(例)「仕事が早い方だと思う」「後輩思いだと言われる」など
・常にチーム全体のことを考えていると言われる。
・その半面で、仕事にムラっ気があると上司に注意されたことがある。
◆後輩を育成した時のことを思い出してください。
□あなたが後輩育成の中で気を付けていたことはなんですか?
(例)「チャレンジな仕事を与え、それを成功に導く」「失敗したらたしなめるが、うまく行くようにフォローもする」など
・わからないことは当たり前。二度までは教えるが、三度目には注意する。
・後輩が意見してきた時は、頭を押さえつけずに落ち着いて耳を傾ける。
□後輩を育成していて、最もうれしかったことはなんですか?
(例)「自分が退社する時に涙をながしてくれた」「自分より成長し、それを『〇〇さんのおかげです』と言われた」など
・「先輩みたいな社員になるのが夢です」と言われたこと。
・退社した後で、「個人的に飲みに行きましょう」と誘ってくれたこと。

ありがとうございました。あなたの経験や知見をプラチナ未来スクールの生徒達のためにお役立てください。